

Ministério
do Trabalho
de OntarioDepartamento
das Mulheres

Os seus direitos como trabalhadora no Ontário

Government
PublicationsC720N
L21
Z209

Todo o trabalhador no
Ontário tem direitos e
obrigações
estabelecidos por lei.
Este folheto descreve
resumidamente as leis
que você, como
mulher, deve
conhecer.

O Departamento das Mulheres pre-
parou este folheto para correspon-
der a muitos pedidos que tivemos de
agências e organizações solicitando
informação básica sobre o trabalho
e especialmente dirigida aos recém-
chegados ao Canadá.

Pode um patrão recusar empregar-me quando eu estou convencida de que possuo as qualificações necessariás?

Os patrões têm que tomar muitos factores em consideração ao decidirem admitir ou não alguém. Um patrão não pode, contudo, recusar admiti-la por razões de sexo, estado civil, religião, raça, côr, país de origem, nacionalidade ou idade (se você tiver entre 40 e 65 anos de idade). Tais razões são ilegais de acordo com o Código dos Direitos Humanos do Ontário (Ontario Human Rights Code).

Para mais detalhes veja o folheto do Departamento das Mulheres, Sex Discrimination in Employment, versão inglesa (Descriminação de Sexo no Emprego) e o folheto da Comissão dos Direitos Humanos, Ontario Human Rights Code (Código dos Direitos Humanos do Ontário).

Se julga que lhe foi recusado um emprego por qualquer destas razões, deve contactar:

The Ontario Human Rights Commission
Ontario Ministry of Labour
(Comissão dos Direitos Humanos do Ontario
Ministério do Trabalho do Ontário)

Qual é o salário Mínimo?

Trabalhadores em regime total ou parcial devem ser pagos pelo menos a \$3.00 por hora. Este é o chamado salário mínimo. Algumas exceções são:

- Se você serve bebidas alcoólicas, o salário mínimo é de \$2.50 por hora;
- Se você trabalha na construção o salário mínimo é de \$3.25;
- Se você é estudante com menos de 18 anos de idade, o salário mínimo é \$2.15;
- Se você está a aprender um ofício, o salário mínimo é de \$2.90 durante o primeiro mês de emprego é \$3.00 depois do primeiro mês.

Quantas horas por dia me podem ser exigidas no trabalho?

O número normal de horas é, por lei, 8 horas por dia ou 48 horas por semana. Há algumas exceções. Se você trabalha numa loja de retalho, por exemplo, podem-lhe ser exigidas 10 horas de trabalho por dia.

Se trabalha mais de 44 horas numa semana, deve ser paga pelo menos uma vez e meia do salário normal, por cada hora a mais que trabalhe.

Cada vez que lhe paga, o seu patrão deve-lhe dar um talão que mostre o período coberto pelo pagamento, o salário por hora, semana ou mês, o total bruto, os descontos e as razões deles e o pagamento líquido.

Por cada cinco horas de trabalho deve-lhe ser dado um período para refeição de pelo menos meia hora.

Quantos feriados tenho em cada ano?

Por lei tenho 7 feriados pagos: Dia de Ano Novo, Sexta Feira Santa, Dia da Rainha Victoria, Dia do Canadá, Dia do Trabalho, Dia de Acção de Graças e Dia de Natal. Você receberá por estes feriados se trabalhou durante os 3 meses imediatamente antes do feriado, 12 dos 30 dias que precederam o feriado e o dia normal de trabalho antes e depois do feriado.

Você também tem direito a duas semanas de férias pagas depois de ter trabalhado para um patrão durante 12 meses. Se deixar o seu emprego antes de ter trabalhado um ano completo, você receberá uma quantia de dinheiro adicional igual a 4% do salário total durante o tempo que trabalhou. É o chamado Pagamento de férias (vacation pay).

É de Lei que eu devo ser paga pelos dias em que faltou quando estou doente?

Não. Contudo algumas companhias têm um plano de “Faltas por Doença” (sick leave). Pergunte ao seu chefe se o seu local de trabalho tem um tal plano.

Se estou a fazer o mesmo trabalho que um homem, devo receber o mesmo pagamento?

Sim. É ilegal pagar a uma mulher menos que a um homem ou vice versa, pelo mesmo trabalho executado no mesmo local de trabalho. De forma semelhante, as regalias oferecidas aos empregados devem ser iguais para homens e mulheres, como por exemplo planos de pensão da companhia.

Para informações detalhadas veja o folheto do Departamento das mulheres, Ontario Labour Legislation of Interest to Working Women (Legislação sobre Trabalho no Ontário de Interesse para Mulheres Trabalhadoras), ou contacte:

*The Employment Standards Branch
Ontario Ministry of Labour
(Delegação de Normas de Trabalho
Ministério do Trabalho do Ontário)*

Ó que é Licença por Gravidez (Pregnancy Leave) e quem é que tem direito?

Se você trabalhou para um patrão por 12 meses e 11 semanas antes da data em que o seu bêbê é esperado, você tem direito a uma licença sem vencimento até 17 semanas. É a chamada licença por gravidez (pregnancy leave). No final das 17 semanas deve ser colocada na mesma ou numa função comparável, com o mesmo salário.

Para mais informações veja o folheto do Departamento das Mulheres, Licença por Gravidez no Ontário, versão em português, ou contacte a Delegação das Normas de emprego (Employment Standards Branch).

Durante a sua licença por gravidez pode ser que tenha direito a receber do Fundo de Desemprego (Unemployment Insurance). Para verificar se satisfaz às condições contacte o Centro de Emprego do Canadá mais perto de si (Canada Employment Centre).

Há algumas leis que me protegem de ser despedida?

Não. A lei apenas diz que você tem que ser notificada por escrito ou paga pelo equivalente do período de notificação e só no caso de estar empregada há pelo menos 3 meses. O período de notificação depende do tempo de emprego:

- Se você trabalhou menos de 2 anos, tem que ser notificada com uma semana de antecedência.
- De 2 a 5 anos, 2 semanas de antecedência
- De 5 a 10 anos, 4 semanas de antecedência
- 10 anos ou mais, 8 semanas de antecedência.

Para mais informações contacte a Delegação de Normas de Emprego (Employment Standards Branch).

Se tem razões para pensar que foi despedida por ser mulher, ou pelo seu estado civil, religião, raça, côr, país de origem, nacionalidade ou idade, contacte a Comissão dos Direitos Humanos do Ontário (Ontario Human Rights Commission).

Se pertence a um Sindicato e acha que foi despedida sem justa causa, pode pedir ao Sindicato para investigar a situação.

Sou uma trabalhadora doméstica. Será que todas estas leis também me protegem?

Muitas das leis básicas do trabalho não cobrem as trabalhadoras domésticas. Contudo você está protegida no que diz respeito a igualdade de pagamento, licença por gravidez, planos de regalias, e terminação de emprego. A lei também assegura que as trabalhadoras domésticas sejam pagas pelo trabalho executado. Tal é conhecido como proteção de salários.

Há quaisquer regulamentos no Ontário que protegem a saúde e segurança dos trabalhadores?

Sim. Estes regulamentos estão englobados no decreto de 1978 relativo à Saúde e Segurança Ocupacional.

Existem quaisquer leis de saúde e segurança que especificamente protegem as mulheres trabalhadoras?

Não. As leis de Saúde e Segurança são aplicáveis em igualdade de circunstâncias a homens e mulheres.

Posso recusar-me a trabalhar quando julgo que é perigoso?

Sim, desde que siga o determinado no Decreto de 1978 relativo à Saúde e Segurança Ocupacional.

Pode obter cópia deste Decreto no seu local de trabalho, do representante do Sindicato ou telefonando para a Delegação de Normas e Programas da Divisão de Saúde e Segurança Ocupacional, em Toronto, Tel. (416) 965-5533, (Zenith 59500), ou para o Departamento Distrital do Ministério do Trabalho que lhe fique mais perto.

O que é um Sindicato de Trabalhadores?

Um Sindicato de Trabalhadores é uma organização de empregados que negoceia acordos com os patrões em matérias tais como condições de trabalho e salários. A maioria dos Sindicatos têm os seus Estatutos reconhecidos oficialmente pela Direcção das Relações de Trabalho do Ontario (Ontário Labour Relations Board).

Os acordos que os Sindicatos firmam com os patrões são conhecidos por Contractos Colectivos. O Sindicato dos Trabalhadores providenciara no sentido de proteger os direitos dos trabalhadores, de acordo com o Contracto e o Decreto das Relações no Trabalho (Labour Relations Act). Se você tem qualquer reclamação ou julga que foi tratada injustamente, deve contactar o seu Sindicato.

Quem pode aderir ao Sindicato dos Trabalhadores?

Todo o empregado tem direito de aderir a um Sindicato, nas indústrias cobertas pelo Decreto das Relações no Trabalho ou outra legislação especial que lhe seja semelhante. Os trabalhadores domésticos e da agricultura não estão cobertos.

Você é obrigada a aderir a um Sindicato?

Ter ou não que ser membro do Sindicato depende do Contracto Colectivo vigente no seu local de trabalho. Quando começar no seu novo emprego procure saber se existe Sindicato e quais as condições para ser membro.

Se julga que foi despedida ou vítima de descriminação porque aderiu ou tentou organizar um Sindicato, devia contactar a Direção das Relações no Trabalho (Labour Relations Board) no 400 University Ave., Toronto, (416) 965-4151

Todos os Departamentos mencionados neste folheto são Dependências do Ministério do Trabalho do Ontário. O Ministério tem Departamentos Distritais nas seguintes cidades:

	Código Local	Direitos Humanos	Normas de Emprego	Saúde e Segurança Ocupacional
Hamilton 1 West Ave. S. L8N 2R9	416	527-2951	527-4501	527-2951
Kenora 808 Robertson St. P9N 1X9	807	468-3128	468-3128	468-3128
Kingston 1055 Princess St. K7L 1H3	613	542-2853	542-2853	542-2853
Kitchener 824 King St. W. N2G 1G1	519	744-7308	744-5211	744-7308
London 560 Wellington St. N6A 3R4	519	438-7291	438-7291	438-5143
Ottawa 2197 Riverside Dr. K1H 7X3	613	731-2415	731-7200	731-2556
Sault Ste. Marie 390 Bay St. P6A 1X2	705	949-3331	949-3331	949-3331
Sudbury 1538 LaSalle Blvd. P3A 1Z7	705	566-3071	566-3071	566-3071
Thunder Bay 435 James St. S. P7E 6E3	807	475-1693	475-1691	475-1691
Toronto 400 University Ave. M7A 1T7	416	965-6841	965-5251	965-5533
Windsor 500 Ouellette Ave. N9A 1B3	519	256-3611	256-8278	256-8278



Ontario
Ministry of
Labour
Women's
Bureau

Departamento das Mulheres
Ministério do Trabalho do Ontárico
400 University Ave.,
Toronto, Ontario M7A 1T7
(416) 965-1537